



**Нижегородская область**  
**Отдел образования администрации**  
**Вознесенского муниципального района**

**П Р И К А З**

От 15.03.2022 года

№ 106

**Об утверждении плана мероприятий**  
**(дорожной карты) реализации методологии**  
**(целевой модели) наставничества обучающихся**  
**образовательных организаций**  
**в Вознесенском муниципальном районе**  
**в 2022 году**

В соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области «Об утверждении мероприятий (дорожной карты) реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в 2022 году» от 18.02.2022 года № 316-01-63-285/22

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для образовательных организаций на 2022 год (далее – Дорожная карта).

2. Рекомендовать руководителям МБОУ «Вознесенская СОШ», МБОУ «Нарышкинская СОШ», МБОУ «Криушинская СОШ», МБОУ «Сар – Майданская СОШ», МБОУ «Полх – Майданская средняя школа», МБОУ «Мотызлейская ООШ», МБОУ «Бахтызинская ООШ», МБОУ «Курихинская ООШ», МБОУ «Новосельская ООШ», МБУ ДО «Вознесенский районный ДДТ» и МБУ ДО «Вознесенский ДООЦ» организовать реализацию мероприятий в 2022 году целевой модели наставничества в сроки, установленные Дорожной картой.

3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на Голову Ю.И., заместителя заведующего отделом образования.

Заведующий отделом образования

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping strokes that form a recognizable name.

Н.М. Ермакова

**План мероприятий (дорожная карта)  
реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для образовательных организаций  
на территории Вознесенского муниципального района Нижегородской области на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	<b>Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для образовательных организаций на территории Вознесенского муниципального района</b>			
1.1.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – кураторы внедрения ЦМН) <i>(для образовательных организаций, включенных в реализацию ЦМН в 2022 г.)</i> . При необходимости создание рабочей группы реализации ЦМН.	до 31.03.2022	Руководители образовательных организаций (далее – руководители ОО)	Приказы образовательных организаций
1.2.	Разработка дорожных карт реализации ЦМН в Вознесенском муниципальном районе и в образовательных организациях	до 05.04.2022	Кураторы внедрения ЦМН в ОО.	Дорожные карты
1.3.	Разработка и утверждение положений о программе наставничества в образовательных организациях <i>(для образовательных организаций, включенных в реализацию ЦМН в 2022 г.)</i> .	до 11.04.2022	Кураторы внедрения ЦМН в ОО.	Утвержденные положения о программе наставничества

1.4.	Согласование и утверждение дорожных карт по внедрению ЦМН (для образовательных организаций, включенных в реализацию ЦМН в 2022 г.).	до 11.04.2022	Кураторы внедрения ЦМН в ОО.	Согласованные и утвержденные дорожные карты
1.5.	<p>Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций, участвующих в реализации ЦМН, включающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сроки внедрения ЦМН в образовательной организации;</li> <li>- назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей;</li> <li>- назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях;</li> <li>- сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества;</li> <li>-планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации;</li> <li>-утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации.</li> </ul>	При необходимости в течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО	Приказы образовательных организаций
1.6.	Заключение соглашений с организациями - партнерами по внедрению целевой модели наставничества в 2022 г.	В течение года	ОО	Соглашения с организациями - партнерами

1.7.	<p>Реализация ЦМН в образовательных организациях, включая обязательные этапы в соответствии с методологией (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка условий для реализации программ ЦМН;</li> <li>- формирование и актуализация базы наставляемых;</li> <li>- формирование и актуализация базы наставников;</li> <li>- отбор и обучение наставников;</li> <li>- формирование наставнических пар или групп;</li> <li>- организация работы наставнических пар или групп;</li> <li>- завершение наставничества.</li> </ul>	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	ОО	Методические рекомендации, распорядительные акты
1.8.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	В течение всего периода реализации ЦМН	ОО	Перечень партнерских организаций

1.9.	Формирование баз наставников на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	ОО	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик - ученик»; - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций; - базы наставников из числа активных педагогов.
1.10.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества	в течение всего периода реализации ЦМН	ОО	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
1.11.	Организация и проведение информационно-просветительской кампании популяризации ЦМН через информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций, участников ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	ОО, отдел образования	Информационная кампания
<b>2.</b>	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</b>			
2.1.	Осуществление регионального мониторинга реализации ЦМН	ежеквартально	ОО, отдел образования	Аналитические материалы